



MONITORAGGIO PERSONALE ATA

A. S. 2024/2025



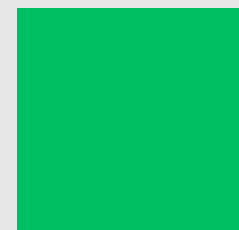
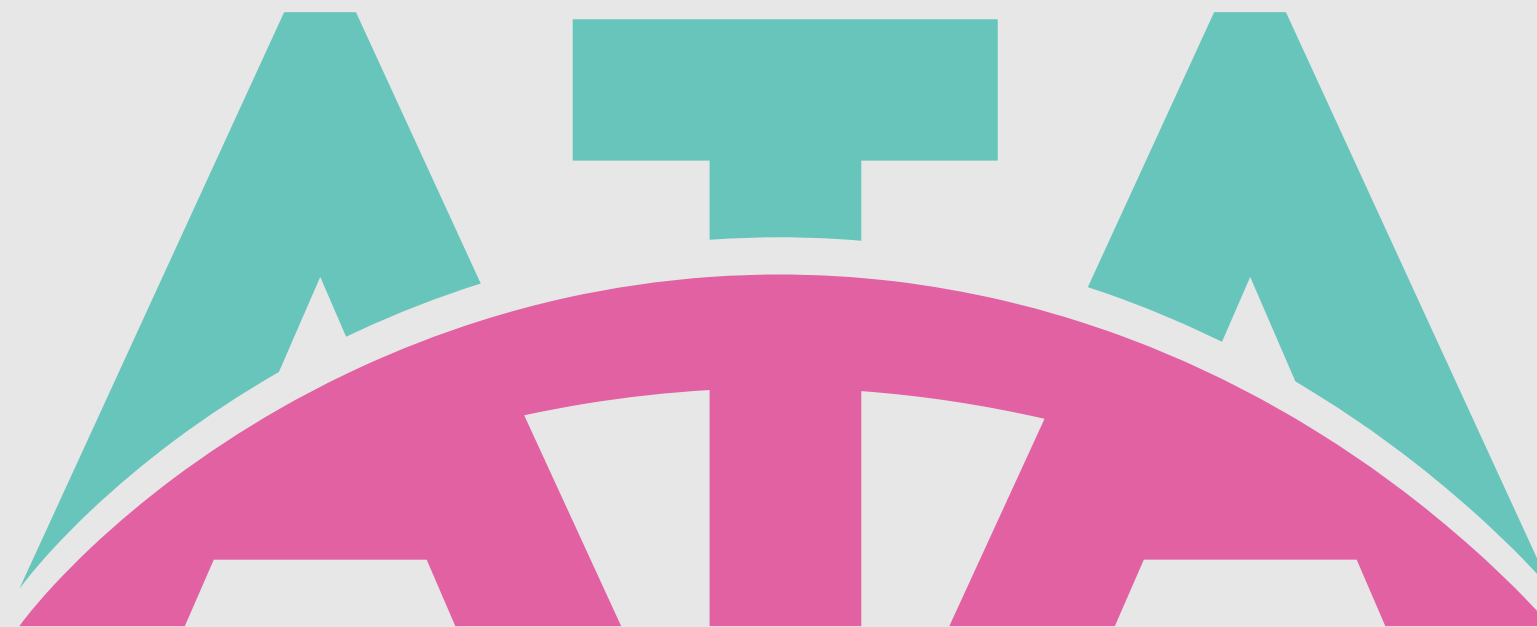
FINALITA'

- ANALIZZARE IL LIVELLO DI SODDISFAZIONE E LE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE ATA

PARTECIPANTI

9 RISPOSTE RACCOLTE:

4 DA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI E
5 DA COLLABORATORI SCOLASTICI



RUOLI E ANNI DI SERVIZIO

- RUOLI: 55,6% ASSISTENTE AMMINISTRATIVO, 44,4% COLLABORATORE SCOLASTICO.
- ANNI DI SERVIZIO: LA MAGGIOR PARTE HA TRA 3 E 5 ANNI DI SERVIZIO (55,6%).



RELAZIONI E CLIMA DI LAVORO

- COLLABORAZIONE CON LA DSGA E LA DIRIGENTE:

77,8% ABBASTANZA POSITIVO,

- SUDDIVISIONE DEL CARICO DI LAVORO:

55,6% NON LA RITIENE ADEGUATAMENTE
RIPARTITA



SPAZI E ATTREZZATURE

- *CONOSCENZA E ADEGUATEZZA DELLE DOTAZIONI DI SICUREZZA:*

55,6% MOLTO BUONA.

- *ORGANIZZAZIONE SPAZI E CONDIZIONI AULE:*

33,3% MOLTO BENE.



SODDISFAZIONE GENERALE

- SODDISFAZIONE NELLA SCUOLA:

66,7% MOLTO BENE.

- IMMAGINE POSITIVA DELLA SCUOLA:

66,7% MOLTO POSITIVA.



PUNTI DI FORZA

- COLLABORAZIONE CON DOCENTI E FAMIGLIE:
ELEVATA COLLABORAZIONE CON DOCENTI (88,9%) E FAMIGLIE (77,8%).
- CLIMA SCOLASTICO E MOTIVAZIONE:
66,7% CONSIDERA IL CLIMA SCOLASTICO SERENO E SI SENTE MOLTO MOTIVATO.
- RELAZIONI TRA COLLEGHI:
55,6% LE CONSIDERA MOLTO RISPETTOSE.



CRITICITA'

- SPAZI E ATTREZZATURE:

IL 33% LI CONSIDERA POCO ADEGUATI.

- SUDDIVISIONE DEL CARICO DI LAVORO:

IL 55,5% NON LO CONSIDERA EQUAMENTE
DISTRIBUITO



SUGGERIMENTI PER IL MIGLIORAMENTO

- INTENSIFICARE LA COLLABORAZIONE CON IL PERSONALE DEL NUOVO PLESSO.
- AUMENTARE IL PERSONALE.
- RIVEDERE IL PIANO DI LAVORO.
- PROMUOVERE L'EQUITÀ.

